

Potenzial-Check

**Die Persönlichkeitsdiagnostik
für nachhaltige, effiziente
Personalentwicklung
nach Prof. Dr. Kuhl**

**Zertifiziert durchgeführt von
SinghCoaching**

- Kennen die Mitarbeiter Ihre Potenziale?
- Wie fördern Sie Ihre Mitarbeiter richtig?
- Wo sind die versteckten Potenziale?
- Welche Tests sind aussagekräftig und hilfreich?
- Wie nutze ich effizient mein Personalbudget?



Sanjiv Singh
Dipl. Kfm. & Coach

Potenzialanalysen
Intercultural Coaching
Führungscoaching
Stressbewältigung
Trainings

Liebe Interessentin, lieber Interessent!

Als geprüfter Coach und Diplom Kaufmann mit langjähriger Führungserfahrung möchte ich Ihnen ein Persönlichkeitstestverfahren anbieten, welches nicht nur die – schwerveränderliche- Erstreaktion eines Klienten misst, sondern auch die sogenannten Zweitreaktionen. Der Potenzial-Check misst Erstreaktion und die Zweitreaktion.

Die Zweitreaktion meint die Selbststeuerungskompetenzen, welche für das Wohlbefinden und die Weiterentwicklung wichtig sind. Genau diese Zweitreaktion kann effizient trainiert werden. Hierbei spielen Selbstmotivation, bewusste und unbewusste Motivationen eine wesentliche Rolle. Diese werden ebenfalls im Potenzial-Check ausgewertet.

Die TOP Tests, welche von Prof. Dr. Kuhl entwickelt wurden, sind ein wichtiger Bestandteil meines Potenzial-Checks. Sie geben Ihnen als Coachee, Entscheidungsträger und verantwortliche Personalabteilung die objektive Sicherheit, welche Sie brauchen.

Mit besten Grüßen
Ihr

A handwritten signature in black ink that reads 'Sanjiv Singh'.

Sanjiv Singh

Darum ist ein Potenzial-Check sinnvoll

- Sie möchten Mitarbeiter gezielt fördern
- Sie möchten gezielt Eigenschaften Ihrer Mitarbeiter ausbauen
- Sie möchten (internationale) Personal Assessments effizient durchführen
- Sie möchten Führungskräfte gezielt für Krisen- und Stresssituationen „fit“ machen

Die gezielte effiziente Förderung von Personal stellt gerade in schwierigen Zeiten hohe Anforderung an ein **optimales Kosten/Nutzen Verhältnis**. Teure, oft nach dem „Gießkannen-Prinzip“ verteilte Seminare sind weder effizient noch effektiv. Hier bietet unser Vorgehen eine qualitativ hochwertige Alternative.

Der Potenzial-Check erlaubt eine objektive Beurteilung der Persönlichkeiten und Ihres momentanen Selbststeuerungsvermögens. So lassen sich **maßgeschneiderte** Lösungen für Ihre **Ziele** und die **Persönlichkeiten Ihre Mitarbeiter** erarbeiten.

Der Potenzial-Check wird vom Personal Online durchgeführt. Somit kann der Test weltweit verteilt durchgeführt werden.

Bei dem Potenzial-Check stützen wir uns unter anderem auf wissenschaftliche **Persönlichkeitstests von Prof. Dr. Kuhl, Universität Osnabrück**, welche stetig den neusten Erkenntnissen angepasst werden.

Eine Studie hat ergeben, dass die Mehrheit der Unternehmen Ihre Potenziale nicht effizient ausschöpft - gerade in krisenartigen Situationen.

Sie können das jetzt ändern.

„ Jeder kann sich ändern, seine versteckten Potenziale erschließen. Der erste Schritt ist zu wissen, wo man suchen muss“

Sanjiv Singh

Der Potenzial-Check vom Spezialisten

Mittels der sogenannten TOP Tests werden „persönlicher Stil“, Selbststeuerungskompetenzen und bewußte sowie unbewußte Motivationen erfasst und gemessen.

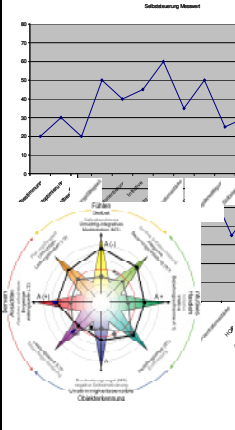
Es gibt zum Beispiel Personen, die unter Druck nicht effizient arbeiten können, aber nicht wissen warum. Andere verfügen über Selbststeuerungskompetenzen, aber können das, was sie erreichen wollen bisher nicht umsetzen. Einige wollen einfach ihre Grenzen erweitern, um noch mehr zu leisten – ohne ihre „innere Balance“ zu verlieren.

Ablauf eines Potenzial-Checks

- Erstgespräch
Vertrauensvolle Besprechung Ihres Anliegens.
Vorauswahl der passenden Persönlichkeitstests.
- Durchführung Persönlichkeitstests (ca. 30-120 min)
Die Persönlichkeitstests können bequem von Zuhause Online durchgeführt werden. Auf Wunsch auch quasi Vor-Ort am lokalen Rechner.
- Auswertung der Persönlichkeitstests (1-3 Werktage)
Die wissenschaftliche Auswertung dauert je nach Testumfang 1-3 Werktage.
- Vorstellung der Testergebnisse und Ableitung von Maßnahmen
 - Die Testergebnisse werden vorgestellt und erläutert. Der Bezug zum Anliegen wird hergestellt.
 - Spezifische Möglichkeiten der verstärkten Potenzialnutzung zur Erreichung der Ziele werden gemeinsam erarbeitet.
 - Periodisch werden die Erlebnisse und Erfahrungen besprochen und ggf. weitere Coachinggespräche werden durchgeführt.
 - Ein „Mentaler Trainingsplan“ wird abgeleitet .

Unsere Potenzial-Check-Pakete

Selbststeuerung	
Kategorie	Messwert
Selbstbestimmung	20
pos. Selbstoptimierung	30
Selbstberuhigung	20
Planungsfähigkeit	50
angstfreie Zielorientierung	40
Initiative	45
Absicht umsetzen	60
Konzentrationsstärke	35
HOP Prospektiv	50
Misserfolgsbewältigung	25
Selbstgespür	30
Integration	45
HOM Misserfolg	30
gefühlte Belastung	70
gefühlter Druck	60



Beispielhafte Darstellungen von Auswertungen

Bronze Paket

Anzahl der gekauften Coachings: 0-4 Fälle
Preis nach Vereinbarung

Silber Paket

Anzahl der gekauften Coachings: 5-10 Fälle
Preis nach Vereinbarung

Gold Paket

Anzahl der gekauften Coachings: 11-20 Fälle
Preis nach Vereinbarung

Platin Paket

Kontingent von > 20 Fällen per anno
Preis nach Vereinbarung

Anreisekosten/ ggf. Übernachtungskosten
bedürfen einer separaten Vereinbarung.

Für spezielle Testgruppen wird ein Kontingent
vorgehalten. Hier sind Sonderpreise nach
Absprache möglich.

SinghCoaching
ERFOLG TM MENSCH

Impressum:

SinghCoaching
S.Singh
Alsterallee 8
22397 Hamburg
Steuer Nr.: 09/530/90686

Internet: www.singhcoaching.de

Unverbindliches Informationsgespräch unter:

040 / 49 22 22 28

oder per E-mail unter:

info@singhcoaching.de

**„Wer meint etwas zu sein,
hat aufgehört etwas zu werden“**
Sokrates